

Auto van de zaak Overeenkomst

Onze afspraken

Gebruiksovereenkomst auto van de zaak

De ondergetekenden:

Westerduin People, gevestigd en kantoorhoudende te Veenendaal, aan de Citadel 10, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer R. Westerduin en T. Boom - Sellies, hierna te noemen 'werkgever'

En

Naam

Geboren op

Wonende in

Hierna te noemen werknemer.

verklaren als aanvulling op de tussen hen bestaande arbeidsovereenkomst als volgt te zijn overeengekomen:

Artikel 1 - Auto

- 1.1 Werkgever stelt aan werknemer met ingang van een auto van de zaak ter beschikking, zijnde een auto van het merk met het kenteken .
- 1.2 Zonder uitdrukkelijke toestemming van werkgever mogen aan de auto geen aanpassingen worden aangebracht. Mogelijke kosten van herstel van de zelf aangebrachte veranderingen welke mogelijk schade aan de auto toebrengen zullen worden verhaald op werknemer, zo nodig en indien mogelijk zal een en ander worden verrekend via de salarisafrekening.

Artikel 2 - Gebruik

- 2.1 De auto van de zaak moet door werknemer worden gebruikt bij de uitoefening van zijn functie en daartoe ook te allen tijde beschikbaar zijn.
- 2.2 Werkgever vraagt van werknemer om het gebruik van laders langs de snelweg en/of snelladers zoveel mogelijk te beperken. Werknemer is vrij om te laden bij openbare laadpunten of bij kantoor. Indien werknemer een laadpaal aan huis heeft vragen wij zoveel mogelijk aan huis te laden.

- 2.3** Het is werknemer uitdrukkelijk verboden de auto aan derden ter beschikking te stellen, behalve aan de partner van werknemer. De auto van de zaak moet ook beschikbaar zijn voor andere werknemers van werkgever, dit uitsluitend ten behoeve van het uitoefenen van bedrijfsactiviteiten.
- 3.2** Werknemer en zijn partner moeten in bezit zijn van een geldig Nederlands rijbewijs. Indien en voor zover dit om wat voor reden dan ook wordt ingevorderd dient de auto voor de duur van de invordering onverwijld te worden ingeleverd.
- 3.3** Het rijden onder invloed van alcoholhoudende dranken en/of enig bedwelmend middel, alsmede het gebruiken van de auto voor snelheidsproeven, prestatieritten of lesdoeleinden is verboden. Werknemer is aansprakelijk voor alle schade en andere kosten die voortvloeien uit overtreding van het verbod genoemd in dit artikel, voor zover deze niet door enige verzekering worden vergoed.

Bij overtreding van het verbod in artikel 2.4 is werkgever gerechtigd de auto onverwijld van werknemer terug te vorderen, werknemer is gehouden de auto onverwijld terug te geven.

Artikel 3 - Onderhoud

- 3.1** Werknemer is verplicht de ter beschikking gestelde auto op een zodanige wijze te gebruiken en te onderhouden dat de kosten van brandstof, onderhoud e.d. binnen normale proporties blijven en dat de levensduur niet minder zal bedragen dan voor de betreffende auto als normatief wordt gezien.
- 3.2** Werknemer is verplicht de reguliere onderhoudswerkzaamheden aan de auto tijdig te laten verrichten.
- 3.3** Kosten voortvloeiend uit overtreding van de in dit artikel genoemde verboden zullen op werknemer worden verhaald.
- 3.4** Kosten die door werknemer worden gemaakt ten behoeve van het wassen en poetsen van de auto blijven voor zijn rekening. Werknemer is verplicht de auto regelmatig te wassen.

Artikel 4 – Bijtelling/ Privégebruik/Eigen bijdrage

- 4.1** De werknemer betaalt bijtelling voor zijn/haar leaseauto. Dit bedrag is afhankelijk van de waarde van de auto. Het bijhouden van een kilometerregistratie is niet nodig.
- 4.2** Werknemer betaalt maandelijks een eigen bijdrage van deze wordt verrekend met het maandsalaris.

- 4.3** Het is werknemer toegestaan de ter beschikking gestelde auto voor privédoeleinden te gebruiken met dien verstande dat bij gebruik in het buitenland de laadkosten voor eigen rekening zijn.
- 4.4** Gedurende de looptijd van het leasecontract ben je verantwoordelijk voor de eigen bijdrage. Bij een voortijdig vertrek vindt er afrekening plaats (eigen bijdrage x resterende maanden van het leasecontract). Deze afrekening vindt niet plaats wanneer de auto overgenomen wordt door een collega.

Artikel 5 - Boetes

- 5.1** Boetes ten gevolge van gepleegde verkeersovertredingen door (de partner van) werknemer, komen ten laste van werknemer. Werknemer ontvangt een kopie van de beschikking die middels de salarisafrekening op zijn salaris zullen worden ingehouden.

Artikel 6 - Schade

- 6.1** Bij schade door eigen schuld of bij niet te verhalen schade geldt een eigen risico van _____ per schade. Dit bedrag wordt ingehouden op het maandsalaris.
- 6.2** Ingeval van schade moet werknemer de werkgever hiervan binnen 24 uur op de hoogte stellen en de schade afwikkelen conform de daarvoor geldende regels.
- 6.3** Bij het afhalen van de auto is werknemer verantwoordelijk om de auto te controleren op eventuele schade(s). Mocht werknemer akkoord geven door de auto mee te nemen en in een later stadium er achter komen dat er toch schade was dan zal dit voor rekening van werknemer komen.

Artikel 7 - Arbeidsongeschiktheid/non-actief

- 7.1** Bij volledig arbeidsongeschiktheid langer dan één maand behoudt werkgever het recht de ter beschikking gestelde auto terug te vorderen. Over de periode van terugvordering betaalt de werknemer geen eigen bijdrage.
- 7.2** Mocht werknemer geschorst worden dan wel op non-actief zijn gesteld dan kan werkgever de auto onverwijld terugvorderen. Voorts behoudt werkgever alsdan het recht de nog resterende termijnen van de aanvullende bijdrage als genoemd in artikel 4, te vorderen en te verrekenen met het nog te betalen salaris.

Artikel 8 - Uitdiensttreding

- 8.1** Werknemer moet onmiddellijk na beëindiging van het dienstverband, dat wil zeggen binnen 24 uur, de ter beschikking gestelde auto in oorspronkelijke staat in leveren op kantoor van werkgever. Alle bescheiden, sleutels enzovoort dienen hierbij bij werkgever te worden ingeleverd.
- 8.2** De eventuele kosten voor het herstel van de bij inlevering geconstateerde schade en/of achterstallig onderhoud zijn voor rekening van werknemer.
- 8.3** Alle kosten die werkgever moet maken teneinde de auto terug te vorderen van werknemer indien deze niet op het eerste verzoek van werkgever vrijwillig door werknemer is teruggegeven, waaronder begrepen zowel de gerechtelijke- als ook de buitengerechtelijke kosten, zijn voor rekening van werknemer.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt
en ondertekend te Veenendaal,

T. Boom – Sellies

Naam: