

# De nieuwe ABU CAO kort samengevat

Van kracht op 1 januari 2026 met een looptijd van 3 jaar.

## Gelijkwaardige beloning

Vanaf 1 januari 2026 ontvangen vakkrachten hetzelfde volledige arbeidsvoorwaardenpakket als eigen medewerkers in een vergelijkbare functie. Niet alleen loon, maar ook zaken als vakantiedagen, pensioen en vergoedingen voor mobiliteit of thuiswerken tellen mee.

## Proces in 4 stappen

1. Uitvraag alle arbeidsvoorwaarden via standaard vragenlijst
2. Jij levert de arbeidsvoorwaarden aan (zelfstandig of met hulp)
3. Westerduin stelt de gelijkwaardige beloning voor vakkracht vast
4. Vanaf half november informeren we jou én de vakkracht wat de beloning wordt en leggen we dit vast.

## Wat kan jij doen?

1. Verzamel en structureer ál je arbeidsvoorwaarden, ook wat niet op papier staat.
2. Herschik/herschrijf en bundel je arbeidsvoorwaarden, eventueel met voorwaarden
3. Vul de vragenlijst in die je met al je uitzendbureaus kan delen.

Bedenk welke voorwaarden je eventueel direct wilt aanbieden aan de vakkrachten

## De voordelen

Gelijkwaardigheid op de werkvloer, betekent een eerlijkere arbeidsmarkt, bevordert betrokkenheid, vertrouwen en werkplezier.

Tijd-voor-tijd, jaarnormen of een verkorte oproeptermijn zijn vanaf 1-1-2026 ook toepasbaar voor vakkrachten